

### **BAB III**

#### **SIMPULAN DAN SASARAN**

##### **3.1 Simpulan**

Dapat disimpulkan bahwa kerja multi talent dapat dilakukan apabila sumber daya manusia yang ada dikelola dengan baik serta diberikan arahan atas setiap keahlian yang dimiliki. Terkadang setiap sumber daya tidak mengetahui kemampuan yang dimiliki sehingga hanya terfokus pada satu hal yang sedang dikerjakan tanpa melatih hal-hal lain yang tentunya dimiliki oleh setiap sumber daya manusia. Setelah dikelola dengan baik, dengan memberikan pengarahan untuk mengatur efisiensi waktu, produktifitas, efektifitas, dan kualitas pekerjaan yang telah dikerjakan. Apabila setiap pekerjaan yang telah dikerjakan sesuai dengan harapan dan tepatwaktu, sebuah apresiasi dari pihak lingkungan maupunatasan, akansangatberpengaruh pada pekerjaanmultitalentselanjutnya.

##### **3.2 Saran**

Menurut penulis pengelolaan sumber daya manusia pada Grand Inna Tunjungan sudah cukup baik, memberikan ilmu yang mungkin belum semua dapat terutama bagi karyawan yang barupertama kali bekerja. Hal ini cukup bermanfaat untuk diluar hotel. Akan lebih baik lagi bila lingkungan dapat memberikan sebuah apresiasi atau rewarding bagi karyawan yang melaksanakan pekerjaan multi talent sesuai dengan harapan serta tepat waktu, sehingga hal ini dapat memotivasi karyawan untuk lebih dan lebih baik lagi yang justru akan berdampak sangat baik untuk kemajuan hotel ini sendiri.